

Gedragscode voor Derden

ecobat

Inleiding

Bedrijfsintegriteit, verantwoordelijke inkoop, ethische zakenpartners, sociale en milieuverantwoordelijkheid, evenals de veiligheid en het welzijn van belanghebbenden in de wereldwijde waardeketen zijn van het grootste belang voor Ecobat. Deze principes zijn van toepassing op alle aspecten van de activiteiten van Ecobat en omvatten alle fabrikanten, distributeurs, verkopers en leveranciers (individueel een “Derde” en gezamenlijk “Derden”) die zaken doen met Ecobat.

De beginselen die in deze Gedragscode voor Derden (“Gedragscode voor Derden”) worden weergegeven, stellen de minimumnormen vast waaraan moet worden voldaan door elke Derde die diensten verleent, goederen verkoopt aan of zaken doet met Ecobat. Om de naleving van de normen van Ecobat door Derden en de verplichtingen van Ecobat aan zijn eigen klanten en verkopers te vergemakkelijken, gebruiken we Exiger, een hulpmiddel om de risico’s en naleving van de Gedragscode voor Derden te beheren. Het invullen van door Exiger gefaciliteerde vragenlijsten wordt op prijs gesteld en is vereist.

[KLIK HIER VOOR DE GEDRAGSCODE VOOR EXTERNE PARTIJEN IN HET:](#)

[Duits](#)

[Engels](#)

[Frans](#)

[Italiaans](#)

[Spaans](#)

[Klik hier](#) om de faq’s van ecobat en exiger te lezen.

OPMERKING: Gedrukte exemplaren van dit document worden niet gecontroleerd. In geval van tegenstrijdigheid tussen de gedrukte en elektronische versies van dit document, prevaleert de online gepubliceerde gecontroleerde versie.

Toepasselijkheid

De Gedragscode voor Derden is van toepassing op Derden die diensten en/of goederen aan Ecobat leveren. Derden zijn verantwoordelijk voor de naleving van de minimumnormen die in de Gedragscode voor Derden van Ecobat (“Normen”) zijn uiteengezet tijdens hun activiteiten en in hun volledige toeleveringsketen. Zonder de verplichtingen van Derden hieronder te beperken, zullen Derden de Normen naleven in:

- al hun voorzieningen en
- al hun activiteiten, inclusief met betrekking tot productie, distributie, verpakking, verkoop, marketing, productveiligheid en certificering, intellectueel eigendom, arbeid, immigratie, gezondheid, veiligheid van werknemers en het milieu.

Zonder de verplichtingen van de Derde hieronder te beperken, is de Derde verantwoordelijk voor de naleving van de normen door al zijn leveranciers, verkopers, agenten en onderaannemers en zijn respectievelijke Voorzieningen (“Partner(s)”).

Sociale Verplichtingen

RESPECT VOOR MENSENRECHTEN

Ecobat zet zich in voor de naleving van alle internationaal erkende mensenrechten¹ in alle aspecten van haar activiteiten en waardeketen. In lijn met deze inzet zullen alle Derden ervoor zorgen dat alle mensen eerlijk, waardig en met respect worden behandeld volgens deze mensenrechtenprincipes, en praktijken implementeren die in lijn zijn met de beleidslijnen voor bedrijven en mensenrechten van de Verenigde Naties (UNGP’s) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OECD) Richtlijnen voor verantwoord gedrag voor multinationale ondernemingen.

DISCRIMINATIE EN INTIMIDATIE

Ecobat waardeert diversiteit in alle vormen, inclusief diversiteit in gedachten, levenservaring, wereldbeeld, ras, geslacht en geaardheid. Derden zullen geen illegale discriminatie ondersteunen of zich daarmee inlaten en zullen ervoor zorgen dat hun partners dat ook niet doen. Er zal geen discriminatie plaatsvinden bij werving, beloning, toegang tot training, promotie, beëindiging of pensionering op basis van ras, kaste, afkomst, religie, handicap, veteranenstatus, leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, lidmaatschap van een vakbond of politieke voorkeur. De Derde zal er verder voor zorgen dat al zijn Voorzieningen en die van zijn Partners vrij zijn van intimidatie, fysiek en verbaal misbruik of intimidatie van welke aard dan ook.

¹ Zoals uiteengezet in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

VRIJHEID VAN ARBEID

Alle arbeid moet vrijwillig zijn. De Derde moet de vrijheid van werknemers om een beroep te kiezen en het recht om te werken respecteren, en mag geen enkele vorm van dwangarbeid, schuldarbeid of onvrijwillige arbeid gebruiken en mag geen van zijn Partners toestaan dat zij praktijken toelaten die kunnen leiden tot een risico op onvrijwillige arbeid. Ter ondersteuning van het bovenstaande moet de Derde ervoor zorgen dat:

- personen die werk zoeken niet verplicht zijn om geldsommen of identiteitspapieren te verstrekken om werk te krijgen en vrij zijn om het dienstverband met Ecobat te verlaten na een redelijke opzegtermijn in overeenstemming met de toepasselijke arbeidswetgeving en/of internationale beste arbeidspraktijken;
- Niemand wordt in slavernij of dienstbaarheid gehouden;
- Er zal geen mensenhandel plaatsvinden met als doel uitbuiting, waaronder het verkrijgen van diensten door middel van geweld, bedreiging of misleiding, of het verkrijgen van diensten van kinderen of kwetsbare personen.
- Er zal geen kinderarbeid plaatsvinden: niemand mag worden tewerkgesteld die jonger is dan de wettelijke minimumleeftijd voor arbeid.

In overeenstemming met de Modern Slavery Statement van Ecobat, die de verklaring tegen slavernij en mensenhandel is voor Ecobat en haar wereldwijde dochterondernemingen, stemt Derde er verder mee in te voldoen aan en zijn activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de bepalingen van hoofdstuk 30, deel 6, sectie 54 van de Britse Modern Slavery Act, 2015.

In dit verband zal Derde:

- een betrouwbaar systeem implementeren en onderhouden om de geschiktheid van alle werknemers te verifiëren, inclusief:
 - geschikte leeftijd; en
 - wettelijke status van buitenlandse werknemers.
- een betrouwbaar registratiesysteem implementeren en onderhouden met betrekking tot de geschiktheid van alle werknemers.

GEVAARLIJK WERK

Zonder de verplichtingen van de Derde hieronder te beperken, zal de Derde geen gevaarlijk werk ondersteunen of zich bezighouden met, of ervoor zorgen dat zijn Partners geen gevaarlijk werk laten verrichten door personen jonger dan 18 jaar. Gevaarlijk werk is werk dat door zijn aard of de omstandigheden waarin het werk wordt uitgevoerd, een substantieel risico inhoudt van schade aan de veiligheid of gezondheid van de werknemer of collega's, als er geen adequate bescherming wordt geboden. Derden moeten zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden voor alle werknemers: dit houdt in dat zij ervoor moeten zorgen dat er adequate

voorzieningen, training en toegang tot veiligheidsinformatie worden geboden. Alle toepasselijke beleidsregels, procedures en richtlijnen moeten worden nageleefd.

IDENTIFICATIEPAPIEREN

Zonder de verplichtingen van de Derde hieronder te beperken, zal de Derde van geen enkele werknemer eisen om de controle over het origineel af te staan:

- Identificatiepapieren of documenten die een buitenlandse werknemer het recht geven om in het land te werken;
- Identificatiepapieren of documenten, zoals een paspoort, die een buitenlandse werknemer het recht geven het land binnen te komen of te verlaten; of
- Documenten, zoals een geboorteakte, die de leeftijd van de persoon aantonen.

FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Zonder de verplichtingen van de Derde hieronder te beperken, zal de Derde niet, al dan niet als voorwaarde voor het recht om te werken, van een werknemer (of echtgeno(o)t(e) of familielid van de werknemer) eisen om, direct of indirect:

- wervings- of andere vergoedingen of andere bedragen (in geld of natura) te betalen;
- schulden aan te gaan.
- financiële garanties af te geven; of
- andere financiële verplichtingen aan te gaan.

BEWEGINGSVRIJHEID

Zonder de verplichtingen van de Derde hieronder te beperken, zal de Derde ervoor zorgen dat werknemers het recht hebben op vrij verkeer zonder:

- vertraging of belemmering; of
- dreiging met of oplegging van disciplinaire maatregelen, straffen, vergeldingsmaatregelen, boetes of andere geldelijke verplichtingen.

Het recht op bewegingsvrijheid van werknemers omvat ieders recht om de faciliteiten te verlaten zonder represailles:

- Aan het einde van elke geplande werkdag;
- Op basis van redelijke gezondheids- en veiligheidsgerelateerde redenen.

VRIJHEID OM HET DIENSTVERBAND TE BEËINDIGEN

Zonder de verplichtingen van de Derde hieronder te beperken, zal de Derde werknemers toestaan om hun dienstverband of arbeidsovereenkomst te beëindigen:

- zonder beperking; en
- zonder dreiging met of oplegging van disciplinaire maatregelen, straffen, vergeldingsmaatregelen, boetes of andere geldelijke verplichtingen.

COMPENSATIE EN VOORDELEN

De Derde moet alle werknemers compenseren met lonen, inclusief premies voor overwerk, en voordelen die ten minste voldoen aan de hoogste van de volgende waarden:

- het minimumloon en de secundaire arbeidsvoorwaarden zoals vastgesteld door de toepasselijke wetgeving;
- toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten; en
- een bedrag dat voldoende is om in de basisbehoeften voor levensonderhoud te voorzien.

De Derde zal loonbetalingen doen gedurende ten minste de wettelijk vereiste intervallen, en tijdig voordelen bieden.

De verplichting van de Derde om te compenseren en uitkeringen te verstrekken geldt te allen tijde voor alle werknemers, met inbegrip van perioden van opleiding, stage en proeftijd.

In dit verband zal Derde:

- op verzoek betalingsbewijzen aan werknemers verstrekken in de moedertaal van de werknemers, met vermelding van gewerkte uren, loonbedragen en -tarieven (normaal, overuren en bonussen) en inhoudingen;
- bewijzen van betaling aan werknemers leveren in de taal van de locatie waar ze werken, met vermelding van gewerkte uren, loonbedragen en -tarieven (regelmatig, overwerk en toeslagen) en inhoudingen;
- ervoor zorgen dat de betalingsbewijzen nauwkeurig zijn, duidelijk berekend zijn en werknemers in staat stellen om het bedrag van de betaling en de berekeningsmethode snel te controleren; en
- de juiste documentatie van loonbetalingen bijhouden voor hun interne administratie

INHOUDINGEN

Derden mogen geen inhoudingen doen op de lonen, met uitzondering van inhoudingen op de inkomstenbelasting en inhoudingen die wettelijk zijn toegestaan.

WERKUREN

Derden moeten ervoor zorgen dat de werktijden geregeld zijn zoals voorgeschreven door de wet. Waar bepalingen met betrekking tot werktijden niet in de wet zijn opgenomen, zullen werktijden worden voorgeschreven in overeenstemming met internationale beste arbeidspraktijken om de bescherming van de rechten van werknemers te waarborgen.

In dit verband zal Derde:

- niet eisen of toestaan dat werknemers meer werken dan het maximaal wettelijk toegestane aantal regulier betaalde werkuren per week

- ervoor zorgen dat overuren vrijwillig zijn en het wettelijk toegestane maximum aantal overuren per week niet overschrijden.
- ervoor zorgen dat werknemers redelijke lunch-, rust- en toilet Pauzes kunnen nemen;

Bovendien is Derden verplicht om

- een door de bedrijfstaking geaccepteerd tijdregistratiesysteem te gebruiken om de werktijden van werknemers bij te houden; en
- een werktijdenbeleid te ontwikkelen om naleving van deze Gedragscode voor Derden en de toepasselijke wetgeving te garanderen.

GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Om de gezondheid en veiligheid te garanderen van werknemers en andere personen dan werknemers die mogelijk invloed ondervinden van de activiteiten van Derden, moet de Derde een gezondheids- en veiligheidsprogramma ontwikkelen en implementeren dat is afgestemd op ISO 45001 en dat zich richt op risicobeheer om gevaren die specifiek zijn voor de bedrijfstaking op de werkplek te voorkomen die niet specifiek in deze normen worden behandeld. Daarnaast moet de Derde ervoor zorgen dat gezondheids- en veiligheidssystemen strategieën bevatten voor de bescherming van de geestelijke gezondheid en het welzijn van werknemers.

Het gezondheids- en veiligheidssysteem omvat, maar is niet beperkt tot, de volgende aspecten:

- Methodologie voor incidentenonderzoek: volgen en rapporteren van incidenten;
- identificatie van gevaren en beoordelingen in verband met risicobeperkende inspanningen, voor zowel fysieke als mentale gezondheidsaspecten;
- gezondheids- en veiligheidsinspecties;
- werknemersspecifieke trainingsvereisten in verband met werkgerelateerde risico's;
- communicatie over gevaren, waaronder toegang tot veiligheidsinformatiebladen (SDS) voor de omgang met en blootstelling aan chemicaliën zonder barrières;
- Richt je op proces-specifieke risico's en blootstellingen met betrekking tot de fysieke en mentale gezondheid van werknemers, met inbegrip van welzijn;
- Locatiespecifieke vereisten voor geïdentificeerde gezondheids- en veiligheidsrisico's voor werknemers;
- voorbereiding op noodsituaties, brandpreventie en onderhoud;
- onderhoud van voorzieningen, fabrieksapparatuur en nutsvoorzieningen;
- reactie op noodsituaties, bedrijfscontinuïteit en crisiscommunicatie;
- registratie van alle gezondheids- en veiligheidsgerelateerde documentatie;

- het (gratis) verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) die geschikt zijn en de werknemers adequaat beschermen tegen gevaren die verband houden met de omgeving en het werk dat de werknemer uitvoert;
- De Derde zorgt voor een veilige en hygiënische werkomgeving die minimaal voldoet aan alle toepasselijke bouwverordeningen en industriële ontwerp- en bouwnormen;
- Traceerbaar en registreerbaar trainingsprogramma over gezondheid en veiligheid op de werkplek, ook voor contractanten en bezoekers.

VOORZIENINGEN

De Derde zorgt voor een veilige en hygiënische werkomgeving die minimaal voldoet aan alle toepasselijke bouwverordeningen en industriële ontwerp- en bouwnormen; De voorzieningen die door de Derde worden geboden omvatten, maar zijn niet beperkt tot, het volgende:

- het verkrijgen en naleven van alle wettelijk vereiste bouwgoedkeuringen;
- het verkrijgen en naleven van alle wettelijk vereiste bestemmingsplannen en gebruiksvergunningen;
- het ontwikkelen en onderhouden van een adequaat evacuatieplan, het houden van regelmatige evacuatieoefeningen en het bijhouden van een register hiervan;
- een adequaat brandveiligheids-, preventie-, alarm- en bestrijdingssysteem hanteren;
- adequate, goed verlichte (inclusief noodverlichting), duidelijk gemarkeerde en onbelemmerde nooduitgangen hebben, inclusief uitgangdeuren, gangpaden en trappenhuisen, vergezeld van zichtbare en nauwkeurige evacuatieplattegronden die in de plaatselijke taal zijn opgehangen, met de vermelding “u bevindt zich hier” op dergelijke evacuatieplattegronden;
- voldoende nooduitgangdeuren hebben, die zich aan alle zijden van elk gebouw bevinden, niet (van binnenuit) vergrendeld zijn en gemakkelijk [met een duwstang met minimale kracht en] vanaf de bezette kant geopend kunnen worden en in de richting van de nooduitgang draaien;
- voldoende ventilatie, luchtcirculatie en verlichting hebben;
- geschikte eerstehulpkits en -stations hebben en onderhouden;
- voldoende toegang tot drinkbaar water en tot privétoiletvoorzieningen hebben;
- veiligheidsregels, inspectieresultaten, incidentrapporten en vergunningen ophangen, in elk geval indien wettelijk vereist;
- het verkrijgen en bijhouden van relevante vergunningen en certificaten die wettelijk vereist zijn met betrekking tot de voorbereiding op brand en/of de opslag van gevaarlijke goederen.

VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN

De Derde respecteert en belemmert niet het recht van werknemers om te beslissen of zij zich op wettige wijze willen verenigen met groepen van hun keuze, met inbegrip van het recht om vakbonden op te richten of zich daarbij aan te sluiten en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen. Zij voeren een passende en effectieve sociale dialoog met werknemers en hun vertegenwoordigers.

Zonder de hierboven uiteengezette verplichtingen van derden te beperken, zullen derden:

- geen actie ondernemen om de uitoefening van de vrijheid van vereniging of het recht op collectieve onderhandelingen door de werknemers te voorkomen of te onderdrukken;
- niet discrimineren of represailles nemen tegen, of disciplinaire maatregelen nemen of straffen opleggen aan werknemers die de vrijheid van vereniging of collectieve onderhandelingsrechten ondersteunen of uitoefenen;
- niet discrimineren of represailles nemen tegen, of disciplinaire maatregelen nemen of straffen treffen tegen werknemers die collectieve arbeidsovereenkomsten aan de orde stellen; of
- niet discrimineren, represailles nemen, disciplinaire maatregelen nemen of straffen opleggen aan werknemers op basis van hun lidmaatschap van een vakbond of de beslissing van de werknemer om al dan niet lid te worden van een vakbond.

PRIVACY

Derden respecteren het recht op privacy van alle individuen en zorgen ervoor dat persoonlijke ruimten worden beschermd in overeenstemming met de toepasselijke wetten en ethische normen. Dit omvat het voorkomen van ongerechtvaardigde inbreuk op het privéleven van werknemers en lokale gemeenschappen.

RECHTEN VAN LOKALE GEMEENSCHAPPEN

De Derde zal de rechten van lokale gemeenschappen respecteren en op een verantwoordelijke en transparante manier met hen samenwerken bij alle bedrijfsactiviteiten. Bovendien moet de Derde ervoor zorgen dat er geen illegale uitzetting of ontneming van landrechten plaatsvindt, bescherming bieden tegen mishandeling door particuliere of openbare veiligheidstroepen, en vrijheid van meningsuiting en toegang tot informatie garanderen om eerlijkheid en transparantie te handhaven, vooral bij transacties met betrekking tot land en hulpbronnen.

Bescherming Tegen Weersomstandigheden

EXPLOITATIE VAN VOORZIENINGEN VAN DERDEN

De Derde exploiteert haar voorzieningen in overeenstemming met alle relevante milieuwetten, inclusief lokale wetgeving en internationale verdragen. Deze verplichting gaat verder dan naleving van de wet en omvat ook wat redelijk is in termen van de beste internationale praktijken op het gebied van milieubeheer. De reikwijdte van deze praktijken omvat, maar is niet beperkt tot:

- **Afvalbeheer en -verwijdering:** Implementeren van strategieën om afvalproductie te minimaliseren en recycling en hergebruik te verbeteren in overeenstemming met de principes van de circulaire economie.
- **Preventie van vervuiling:** Maatregelen nemen om vervuiling van lucht, bodem en water te voorkomen of te beperken. Dit omvat het uitvoeren van strenge controles op emissies en het minimaliseren van geluids- en lichtvervuiling waar van toepassing.
- **Uitstoot van broeikasgassen en energieverbruik:** Actief werken aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen door middel van energiebesparende maatregelen. De ontwikkeling van klimaatmitigatie- en -adaptatiestrategieën wordt sterk aangemoedigd, met inbegrip van rapportage over de koolstofvoetafdruk om de vooruitgang aan te tonen. Waar mogelijk moet de derde partij de jaarlijkse koolstofvoetafdruk van de organisatie voor de scopes 1, 2 & 3 berekenen volgens de methode van het Greenhouse Gas Protocol.
- **Beheer van waterbronnen en lozingen van afvalwater:** Praktijken toepassen die vervuiling voorkomen en water besparen, vooral in regio's met waterschaarste, om waterbronnen duurzaam te beheren en te beschermen.
- **Bescherming van fauna en flora:** Zich inzetten voor de bescherming van biodiversiteit en het behoud van ecosystemen, met inbegrip van het naleven van een nulbeleid voor ontbossing.
- **Gebruik, opslag en behandeling van gevaarlijke en risicovolle materialen:** Zorgen voor veilige praktijken om milieuvervuiling te voorkomen.

In dit verband zal Derde:

- **Alle milieugoedkeuringen verkrijgen en bijhouden:** Alle noodzakelijke milieuvergunningen, licenties en goedkeuringen verkrijgen en bijhouden zoals wettelijk vereist.
- **Een klachtenregister en register van vervolgacties bijhouden:** Een gedetailleerd register bijhouden van milieuklachten en de acties die zijn ondernomen om deze aan te pakken.
- **Een traceerbare en registreerbare administratie implementeren:** Een systeem opzetten om toegankelijke en nauwkeurige registraties van milieueffectbeheer en -metingen bij te houden.

Bedrijfsethiek

ANTI-CORRUPTIE EN OMKOPING

Derden moeten steekpenningen in welke vorm dan ook - contant geld, geschenken, diensten of andere middelen van waarde om zakelijke beslissingen te beïnvloeden of oneerlijk voordeel te behalen - ten strengste verbieden. Dit houdt in dat zij zich moeten houden aan de anti-omkoop- en corruptiewetgeving van alle rechtsgebieden waarin zij actief zijn, en dat zij de principes moeten toepassen die zijn vastgelegd in het Anti-omkoopverdrag van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en andere internationale normen.

Bovendien zijn Derden verplicht om ervoor te zorgen dat alle vergoedingen die worden betaald aan makelaars, agenten, consultants of anderen in verband met de activiteiten van Ecobat transparant zijn, te rechtvaardigen zijn als redelijke marktтарieven voor de verleende diensten, en worden uitgevoerd in overeenstemming met een schriftelijke overeenkomst waarin de voorwaarden voor de dienstverlening en betaling zijn gespecificeerd.

GESCHENKEN EN ENTERTAINMENT

Geschenken, entertainment, gastvrijheid of andere gunsten en persoonlijke voordelen die kunnen worden gebruikt om de besluitvorming te beïnvloeden of die kunnen worden gezien als een poging om de besluitvorming te beïnvloeden of om een ongepast voordeel te verkrijgen, worden niet geaccepteerd. Geschenken in contanten zijn ten strengste verboden.

ANTITRUST- EN CONCURRENTIEWETTEN

Derden zullen alle praktijken vermijden die inbreuk zouden kunnen maken op antitrust- en concurrentiewetten in alle rechtsgebieden waarin zij actief zijn. In dit opzicht zal de Derde:

- geen formele of informele, mondelinge of schriftelijke overeenkomsten aangaan met concurrenten die van invloed kunnen zijn op prijzen, prijsstrategieën of de toewijzing van producten, markten, gebieden of klanten;
- geen informatie uitwisselen of verwerven met concurrenten over huidige of toekomstige prijzen, winstmarges, kosten, offertes, marktaandeel, distributiepraktijken, verkoopvoorwaarden, specifieke klanten of verkopers;
- niet deelnemen aan uitsluitingspraktijken, zoals koppelverkoop, bundeling, getrouwheidskortingen of weigering om te leveren, vooral wanneer u een dominante marktpositie inneemt.

INPUTS EN ONDERDELEN

Derden moeten ervoor zorgen dat de goederen die zij fabriceren en/of leveren (met inbegrip van de inputs en componenten die zij in hun goederen verwerken) voldoen aan alle relevante milieuwetten en -verdragen, met inbegrip van het verpakken, opslaan, vervoeren, verzenden en verwijderen van dergelijke goederen.

INFORMATIE- EN GEGEVENSBEVEILIGING

Wanneer een derde toegang heeft tot gegevens van Ecobat of deze verwerkt, verwachten wij dat er passende technische en organisatorische controles worden uitgevoerd om onze gegevens te beschermen tegen ongeoorloofde toegang of verlies. Dit omvat het naleven van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) voor Derden die binnen de EU opereren, het waarborgen van de bescherming van persoonlijke gegevens tegen onbevoegde verwerking en het faciliteren van veilige praktijken voor het bewaren en verwijderen van gegevens. Derden moeten ervoor zorgen dat gegevens alleen zo lang als nodig worden bewaard en veilig worden verwijderd om onbevoegde toegang of onbevoegd gebruik te voorkomen. Het is vooral van cruciaal belang bij het omgaan met vertrouwelijke informatie van Ecobat dat Derden het intellectuele eigendom van Ecobat respecteren en de hoogste normen van integriteit en vertrouwelijkheid handhaven.

VERANTWOORDE BELASTINGHEFFING

Derden houden zich aan verantwoordelijke belastingpraktijken, waarbij zij zich strikt houden aan alle toepasselijke belastingwetten en -voorschriften om belastingontduiking te vermijden, het witwassen van geld te voorkomen en ethische verrekenprijzen te waarborgen. Dit omvat het bijhouden van nauwkeurige financiële gegevens, het uitvoeren van transacties tegen marktconforme voorwaarden en het implementeren van robuuste controles om de wettigheid en transparantie van alle financiële transacties te verifiëren.

CONFORMITEIT

De Derde zal voldoen aan alle toepasselijke internationale verdragen, lokale wetten en regelgeving met betrekking tot de diensten en/of goederen die zij levert, met inbegrip van wetten en regelgeving met betrekking tot alle normen. Wanneer deze Gedragscode voor Derden vereist dat de Derde voldoet aan een hogere norm dan de norm die door de lokale wet- of regelgeving wordt gesteld, zal de Derde aan deze hogere norm voldoen. Daarnaast moet de Derde verantwoordelijkheden aanwijzen voor naleving van ESG-normen, en processen vaststellen en onderhouden die verantwoordelijk zakelijk gedrag ondersteunen, in overeenstemming met de beleidslijnen voor bedrijven en mensenrechten van de Verenigde Naties (UNGP's) en de OESO-Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. Dit omvat ook het mogelijk maken van het melden van grieven en het bieden van toegang tot rechtsmiddelen. Bovendien worden derden sterk aangemoedigd om gelijkwaardige of hogere normen aan te nemen en deze

verwachtingen in hun toeleveringsketen te verspreiden. Dit kan worden bereikt door de Gedragscode voor Derden van Ecobat rechtstreeks met hun leveranciers te delen of door zelf een soortgelijk beleidsdocument te ontwikkelen en te communiceren.

Derden erkennen dat deze Normen voorzien in auditnormen die door Ecobat kunnen worden gebruikt om te bepalen of Derden voldoen aan de Normen die in deze Gedragscode voor Derden zijn opgenomen. Derden erkennen de discretionaire bevoegdheid van Ecobat om redelijkerwijs de bovengenoemde auditnormen te gebruiken om inspecties uit te voeren van de voorzieningen van derden om de naleving van de in deze Gedragscode voor Derden uiteengezette Normen te verifiëren, maar Ecobat is niet verplicht om dergelijke inspecties uit te voeren.

CONFLICTMINERALEN

Derden zijn verplicht om ervoor te zorgen dat stoffen die door overheidsinstellingen als "conflictmineralen" worden gedefinieerd en die in hun bedrijf worden gebruikt, niet direct of indirect gewapende groepen in de Democratische Republiek Congo (DRC) of aangrenzende landen financieren of ten goede komen en niet afkomstig zijn uit door conflicten getroffen gebieden met een hoog risico (CAHRA's)². Ecobat verplicht alle relevante Derden aan te tonen dat zij voldoen aan de conflictvrije normen van de DRC, inclusief de implementatie van interne due diligence-maatregelen voor conflictvrije inkoop. Bovendien wordt van Derden verwacht dat zij deze verwachtingen proactief beheren en communiceren in hun hele toeleveringsketen naar hun directe leveranciers, zodat zij zich houden aan de ethische normen voor het betrekken van grondstoffen van Ecobat. Voor meer details, klik hier voor de Ecobat Conflict Minerals Compliance Policy Statement.

² CAHRA's worden gedefinieerd door het Directoraat-Generaal voor Handel van de Europese Commissie, volgens de criteria in Sectie 1502 van de Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, 2010.

Schendingen Melden

Derden zorgen voor transparantie en houden actief toezicht op de naleving van de minimumvereisten die in deze Gedragscode voor Derden zijn vastgelegd, en melden zelf onmiddellijk eventuele overtredingen of niet-naleving. Derden kunnen ook vragen en/of opmerkingen met betrekking tot de Gedragscode voor Derden indienen bij Ecobats liaison zoals hieronder uiteengezet:

ONLINE MELDEN:

ecobat.ethicspoint.com

MELDEN VIA MOBIEL APPARAAT:

ecobatmobile.ethicspoint.com

BEL GRATIS:

Verenigde Staten: 833-463-0585

Oostenrijk: Kies 0-800-200-288 en vervolgens 833-463-0585.

België: Bel 0-800-100-10 en vervolgens 833-463-0585.

Frankrijk: 0 800 99 08 41

Duitsland: 8001820566

Ierland: Bel 1-800-550-000 of 00-800-222-55288 (UIFN) en vervolgens 833-463-0585.

Italië: 800.897.505

Nederland: Bel 0800-022-9111 en vervolgens 833-463-0585.

Spanje: Bel 900-99-0011 en vervolgens 833-463-0585.

Verenigd Koninkrijk 0800 077 3018

Derden zullen geen represailles nemen, slachtoffers maken of disciplinaire maatregelen treffen tegen interne of externe belanghebbenden die te goeder trouw aan Ecobat melding hebben gemaakt van overtredingen of twijfelachtig gedrag met betrekking tot de activiteiten van Derden, of die advies hebben ingewonnen met betrekking tot deze Gedragscode voor Derden. Bovendien moet de Derde garanderen dat zijn belanghebbenden de middelen hebben om schendingen te melden door te zorgen voor toegang tot een effectief klachtenmechanisme.

VERANTWOORDELIJKE TERUGTREKKING

Ecobat geeft voorrang aan de betrokkenheid van Derden om corrigerende maatregelen te faciliteren wanneer niet wordt voldaan aan de minimumverwachtingen, zoals uiteengezet in deze Gedragscode voor Derden. In gevallen waarin deze normen niet worden nageleefd, zal Ecobat eerst proberen samen te werken met de Derde om de kwestie(s) aan te pakken en te corrigeren. Contractbeëindiging, inclusief de stopzetting van alle inkooporders en contracten, zal als laatste redmiddel worden overwogen. Dit kan alleen worden geïnitieerd als de Derde of zijn partners hun activiteiten of gedrag niet aanpassen aan de normen die in deze Gedragscode voor Derden zijn uiteengezet.

Om de Privacy Notice van Exiger te bekijken, [klik hier](#).

