

Verklaring van
Ecobat inzake
moderne slavernij

ecobat

Inleiding

Bij Ecobat zetten we ons in om de materialen die in onze producten worden gebruikt, op een ethische manier in te kopen. We zetten ons ook in om ervoor te zorgen dat onze waarden en respect voor mensenrechten ook blijken uit onze toeleveringsketen.

In overeenstemming met onze bedrijfscultuur en ethiek zet Ecobat zich bovendien in om een goed maatschappelijk verantwoord bedrijf te zijn. Dit omvat het waarborgen van de gezondheid, veiligheid en bescherming van mensen die in contact komen met onze producten en activiteiten en het beheren van onze verplichtingen met betrekking tot moderne slavernij. Volgens de wet omvat moderne slavernij dwangarbeid, dienstbaarheid, mensenhandel en andere verborgen uitbuiting van medewerkers door derden. We verwachten een vergelijkbare benadering van mondiale partners in de toeleveringsketen.

Onze Organisatie

Ecobat is 's werelds grootste producent van lood en produceert meer dan 800.000 ton per jaar vanuit meer dan 15 fabrieken in Europa, de VS en Zuid-Afrika. Ecobat maximaliseert de waarde van zijn activiteiten door lood en loodlegeringen van de hoogste kwaliteit te produceren, speciaal ontworpen voor de batterij-, mijnbouw- en andere industrieën, zowel uit gerecyclede als primaire materialen. Daarnaast verwerkt en levert Ecobat in verschillende vormen zilver, loodanodes en -platen, zink, aluminium, industriële mineralen, kunststoffen, polyfoam, en levert het diensten zoals het inzamelen van gebruikte batterijen en de distributie van nieuwe batterijen. Uitmuntendheid is het sleutelwoord voor alle activiteiten, meer specifiek op het gebied van klantenservice, technische expertise en gezondheid, veiligheid en milieu.

[KLIK HIER VOOR DE VERKLARING OVER MODERNE SLAVERNIJ IN HET:](#)

[Engels](#)

[Frans](#)

[Spaans](#)

[Italiaans](#)

[Duits](#)

OPMERKING: Gedrukte exemplaren van dit document worden niet gecontroleerd. In geval van tegenstrijdigheid tussen de gedrukte en elektronische versies van dit document, prevaleert de gecontroleerde online gepubliceerde versie.

Onze Toeleveringsketen en Richtlijnen Voor Medewerkers

Ecobat blijft zich inzetten om elke vorm van moderne slavernij, dwangarbeid of mensenhandel te bestrijden, zoals blijkt uit onze verklaringen inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen:

ECOBAT CODE VOOR ETHISCH EN ZAKELIJK GEDRAG

De Raad van Bestuur en het topmanagement van Ecobat zijn vastberaden om de kernwaarden van onze Groep uit te dragen en wij verwachten hetzelfde van al onze medewerkers. Ethisch gedrag; superieur productaanbod; uitstekende dienstverlening; een leidende positie op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu; technologische innovatie – deze waarden kenmerken Ecobat. Het is de verantwoordelijkheid van iedere persoon in de Groep om het vertrouwen en respect van hen die belangen hebben in ons te behouden. Onze Code voor ethisch en zakelijk gedrag (de “Code”) dient om ons te helpen bij het vervullen van deze plicht. In de code worden de richtlijnen van Ecobat voor de manier waarop wij over de hele wereld zaken doen uitgelegd. De principes zijn volledig in overeenstemming met toepasselijke wetten. Het zijn ook praktische manieren waarop we onze waarden iedere dag in ons werk vorm kunnen geven. We moeten ons allemaal inzetten om de Code te begrijpen, in ere te houden en in praktijk te brengen.

RICHTLIJNEN INZAKE ETHISCHE EN VERTROUWELIJKE HULPLIJN

Ecobat heeft ook een ethische en vertrouwelijke hulplijn, ook bekend als de “SpeakUp-lijn”, die individuen aanmoedigt om misstanden in welke vorm dan ook te melden, inclusief maar niet beperkt tot mensenrechtenschendingen, zoals moderne slavernij. De SpeakUp-lijn maakt het mogelijk om anoniem klachten in te dienen om het risico op of de angst voor vergeldingsmaatregelen te verminderen, en is bereikbaar via telefoon, sms, web of e-mail. Overal in onze vestigingen wordt een exemplaar van de contactgegevens voor de SpeakUp-lijn opgehangen en het bewustzijn wordt vergroot en besproken als onderdeel van onze voortdurende communicatie en training.

VERKLARING INZAKE CONFLICTMINERALEN

Ecobat heeft vastgesteld dat voor de productie van sommige van zijn producten momenteel een of meer van de vier genoemde conflictmineralen nodig zijn. Ecobat tracht echter niet rechtstreeks conflictmineralen aan te kopen die direct of indirect gewapende groepen in de Democratische Republiek Congo (“DRC”) of aangrenzende landen financieren of ten goede komen. Daartoe vereist Ecobat van zijn directe leveranciers dat zij geen grondstoffen uit conflictzones in de DRC leveren en heeft Ecobat bovendien interne maatregelen ingevoerd met betrekking tot grondstoffen uit conflictvrije zones in het kader van de zogeheten “due diligence” (vereiste zorgvuldigheid).

Onze Due Diligence-Eisen Voor de Toeleveringsketen

Ecobat maakt gebruik van een breed scala aan leveranciers die goederen leveren voor de verkoop, diensten verlenen en anderszins onze activiteiten ondersteunen. De toeleveringsketen die betrokken is bij de fabricage van een aantal van onze producten is complex en omvat meerdere niveaus tussen Ecobat en de bron van grondstoffen die het fabricageproces binnenkomen. Om de risico's van moderne slavernij in de gehele toeleveringsketen effectief te beheersen, beheren en communiceren we actief onze verwachtingen in de toeleveringsketen naar onze directe leveranciers.

Teneinde slavernij en mensensmokkel in de toeleveringsketen uit te bannen, heeft Ecobat de volgende interne due diligence-maatregelen voor ethische sourcing ingevoerd:

LEVERANCIERSCONTROLE

Ecobat werkt alleen met leveranciers die geen gebruik maken van dwangarbeid, slavernij, dienstbaarheid of enige andere methode die zou kunnen bijdragen aan slavernij of mensensmokkel. Wij leiden onze medewerkers op om leveranciersovereenkomsten en -contracten te gebruiken die leveranciers verplichten te verifiëren dat zij zaken doen en opereren in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving, inclusief die met betrekking tot wettelijk aanvaardbare arbeidspraktijken.

CERTIFICERING EN CONTROLE VAN LEVERANCIERS

Ecobat voorziet relevante medewerkers van leveranciersovereenkomsten en -contracten die clausules en bepalingen bevatten die bevestigen dat leveranciers zaken doen en werken in overeenstemming met alle toepasselijke wetten met betrekking tot aanwerving, lonen, uren en arbeidsvoorwaarden, gezondheid en veiligheid op het werk en alle andere wetten en voorschriften met betrekking tot arbeid en werkomgeving. Ecobat traint zijn medewerkers om te eisen dat leveranciers certificeren dat zij hun activiteiten uitvoeren overeenkomstig alle toepasselijke wetten, inclusief wetten die vereisen dat zij hun personeel eerlijk behandelen, mensenrechten respecteren en een veilige en gezonde werkomgeving creëren. Ecobat streeft ernaar het recht van Ecobat om nalevingscontroles bij zijn leveranciers uit te voeren, op te nemen in zijn leveranciersovereenkomsten.

Ecobat onderhoudt zakelijke relaties met bedrijven die geen slavernij, dienstbaarheid, dwangarbeid of andere methoden gebruiken die kunnen bijdragen aan moderne slavernij of mensenhandel.

INTERNE AANWERVINGSPRAKTIJKEN – MEDEWERKERS EN UITZENDKRACHTEN

Ecobat voert controles uit op alle directe medewerkers, contractanten en leveranciers om na te gaan of ze al dan niet het recht hebben om te werken voordat zij een rol krijgen of bij het bedrijf beginnen te werken. Dit houdt in dat, indien van toepassing, wordt nagegaan of de voorgestelde medewerker over een geldige werkvergunning beschikt en de juiste leeftijd heeft om te werken. Alle nieuwe medewerkers die bij Ecobat in dienst treden, krijgen exemplaren van de relevante richtlijnen, waaronder onze Code voor ethisch en zakelijk gedrag, die hen ook wordt uitgelegd tijdens hun inwerkperiode. Daarnaast heeft elke afzonderlijke entiteit zijn eigen richtlijnen die meer specifiek zijn voor de locatie en die de Ecobat-waarden en verwachtingen van alle werknemers versterken.

INTERNE NORMEN EN TRAINING

In de arbeidsovereenkomst van medewerkers van Ecobat is de voorwaarde opgenomen dat zij zich gedurende hun werkzaamheden voor Ecobat aan alle toepasselijke wetten en normen houden en zich op een ethische manier gedragen. Ecobat eist dat zijn commerciële medewerkers die rechtstreeks verantwoordelijk zijn voor het beheer van de toeleveringsketen, alsook het personeel dat verantwoordelijk is voor het interne personeelsbeheer van Ecobat, deelnemen aan een training die specifiek betrekking heeft op het identificeren van moderne slavernij, dwangarbeid en mensenhandel, en hoe risico's binnen de toeleveringsketen kunnen worden beperkt. In aanvulling op de training van werknemers, verhoogt Ecobat het bewustzijn over moderne slavernij door posters op te hangen in onze Britse vestigingen en bedrijfsfaciliteiten.

STRONGER2GETHER-CAMPAGNE

Ecobat heeft in het Verenigd Koninkrijk elementen en middelen van de Stronger2gether-campagne opgenomen in ons introductieprogramma om het bewustzijn van moderne slavernij, met name dwangarbeid, mensenhandel en andere verborgen uitbuiting van medewerkers door derden, te vergroten en ervoor te zorgen dat alle nieuwe medewerkers informatie beschikbaar hebben over het bovenstaande.

KRITIEKE PRESTATIE-INDICATOREN

Ecobat heeft zijn kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) met betrekking tot de naleving van moderne slavernij en verantwoord inkopen herzien en heeft de volgende doelstellingen voor monitoring vastgesteld:

- alle medewerkers van onze inkoop- en HR-teams verplichten een training te volgen over het bewustzijn van moderne slavernij en de naleving ervan; en
- ontwikkeling, verdeling en verspreiding van bewustmakingsposters en -materiaal in alle vestigingen in het VK.

Blik Op de Toekomst

Ecobat maakt gebruik van een breed scala aan leveranciers die goederen leveren voor de verkoop, diensten verlenen en anderszins onze activiteiten ondersteunen. De toeleveringsketen die betrokken is bij de fabricage van een aantal van onze producten is complex en omvat meerdere niveaus tussen Ecobat en de bron van grondstoffen die het fabricageproces binnenkomen. Om de risico's van moderne slavernij in de gehele toeleveringsketen effectief te beheersen, beheren en communiceren we actief onze verwachtingen in de toeleveringsketen naar onze directe leveranciers.

Naast de hierboven geplande acties zullen wij onze procedures blijven verbeteren om ons te helpen risico's van moderne slavernij of mensenhandel met betrekking tot nieuwe en bestaande directe en indirecte leveranciers te identificeren, te voorkomen en te beperken.

Samen met onze andere verklaringen inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen is deze verklaring van Ecobat Technologies over moderne slavernij beschikbaar op onze website, evenals onze andere informatie over duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Goedgekeurd door de raad van bestuur op 29 mei 2024



Tom Slabe

**CEO EN VOORZITTER VAN
DE RAAD VAN BESTUUR**

Deze verklaring wordt gepubliceerd in overeenstemming met hoofdstuk 30, deel 6, sectie 54 (Transparantie in toeleveringsketens enz.) van de Britse Modern Slavery Act 2015. Deze regelgeving vormt de verklaring inzake slavernij en mensenhandel van Ecobat, LLC ("Ecobat") en zijn wereldwijde dochterondernemingen voor het boekjaar dat eindigt op 31 december 2023.

