

Dichiarazione sulla
Schiavitù Moderna
rilasciata da Ecobat

ecobat

Introduzione

In Ecobat ci impegniamo a garantire che l'approvvigionamento dei materiali utilizzati nei nostri prodotti venga condotto in modo etico. Ci impegniamo a garantire che la nostra supply chain rifletta i nostri valori e sia orientata al rispetto dei diritti umani.

In linea con la propria cultura ed etica aziendale, Ecobat si impegna a essere un'organizzazione socialmente responsabile. Ciò significa garantire la salute, la sicurezza e la tutela delle persone che entrano in contatto con i nostri prodotti e le nostre attività, nonché gestire i nostri impegni in relazione alle situazioni di schiavitù moderna. Ai sensi del diritto, la schiavitù moderna comprende lavoro forzato, servitù, traffico di esseri umani ed altre tipologie di sfruttamento occulto dei lavoratori da parte di soggetti terzi. Ci aspettiamo il medesimo impegno anche dai nostri partner globali lungo l'intera supply chain.

La Nostra Organizzazione

Ecobat è il principale produttore al mondo di piombo, con una produzione superiore alle 800.000 tonnellate/anno tramite oltre 15 impianti in Europa, Stati Uniti e Sudafrica. Ecobat massimizza il valore delle proprie attività producendo piombo e leghe di piombo della più elevata qualità, specificamente destinate all'industria mineraria e delle batterie, nonché ad altri settori, a partire da materiali riciclati o primari. Ecobat lavora e fornisce inoltre, in varie forme, argento, anodi e lastre di piombo, zinco, alluminio, minerali industriali, plastiche e polyfoam, offrendo inoltre servizi fra cui la raccolta delle batterie esauste e la distribuzione di quelle nuove. Eccellenza è la parola chiave che caratterizza tutte le nostre attività, con particolare riguardo all'assistenza clienti, l'esperienza tecnica e le questioni legate a salute, sicurezza e tutela ambientale.

FARE CLIC QUI PER VISUALIZZARE LA DICHIARAZIONE SULLA SCHIAVITÙ MODERNA NELLE SEGUENTI LINGUE:

Inglese

Francese

Spagnolo

Tedesco

Olandese

NOTA: Le copie stampate del presente documento non sono controllate. In caso di conflitto fra la versione cartacea e quella elettronica del presente documento, a prevalere sarà la versione controllata pubblicata online.

Supply Chain e Linee Guida per i Dipendenti

Ecobat continua a promuovere ogni sforzo di due diligence per contrastare qualsiasi forma di schiavitù moderna, lavoro forzato o traffico di esseri umani, come appare evidente dalle nostre dichiarazioni sulla responsabilità sociale aziendale, che includono i seguenti documenti separati:

CODICE ETICO E DI CONDOTTA PROFESSIONALE ECOBAT

I membri del Consiglio di Amministrazione e dell'Alta Direzione di Ecobat sostengono convintamente i valori fondamentali del Gruppo e si aspettano il medesimo impegno da parte di ciascun dipendente. Comportamento etico, offerta di prodotti di qualità superiore; leadership in materia di salute, sicurezza e tutela ambientale; innovazione tecnologica: sono questi i valori che definiscono Ecobat. Preservare la fiducia ed il rispetto dei nostri stakeholder è responsabilità di ciascuno all'interno del Gruppo. Il nostro Codice Etico e di Condotta Professionale (il "Codice") è stato pensato proprio allo scopo di aiutare ciascuno di noi nell'adempimento a tale impegno. Il Codice illustra le linee guida di Ecobat che disciplinano il modo in cui svolgiamo le nostre attività in tutto il mondo. I principi ivi indicati supportano il pieno rispetto di tutte le leggi applicabili. Rappresentano inoltre le modalità pratiche attraverso cui detti valori e principi si concretizzano nel nostro lavoro quotidiano. Siamo tutti chiamati all'impegno verso la comprensione, il sostegno e il rispetto del Codice.

LINEE GUIDA SULLA HELPLINE PER LE QUESTIONI IN MATERIA DI ETICA E INFORMAZIONI RISERVATE

Ecobat fornisce inoltre delle Linee Guida sulla Helpline per le questioni in materia di etica ed informazioni riservate, altresì nota come "SpeakUp Line", per esortare tutti i dipendenti a segnalare qualsiasi forma di irregolarità, comprese, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, violazioni dei diritti umani quali la schiavitù moderna. SpeakUp Line consente l'invio di segnalazioni anonime per ridurre il rischio od il timore di ritorsioni e prevede l'utilizzo di diversi canali quali telefono, SMS, web oppure e-mail. Una copia delle informazioni di contatto per SpeakUp Line è a disposizione su tutti i nostri siti e la consapevolezza a tale riguardo viene ribadita e discussa nell'ambito delle nostre costanti attività di comunicazione e formazione.

DICHIARAZIONE SUI MINERALI PROVENIENTI DA AREE DI CONFLITTO ("MINERALI DEI CONFLITTI")

Ecobat ha valutato di necessitare attualmente di uno o più dei quattro minerali, provenienti da aree di conflitto, elencati per la produzione di alcuni dei propri prodotti. Ecobat si impegna tuttavia a non acquistare direttamente minerali provenienti da aree di conflitto ("minerali dei conflitti") che finanzino oppure favoriscano, in maniera diretta od indiretta, gruppi armati nella Repubblica Democratica del Congo ("RDC") o in paesi limitrofi. A tal fine, Ecobat impone ai propri fornitori diretti di essere estranei ai conflitti nella RDC, nonché ha introdotto adeguate misure di due diligence per garantire approvvigionamenti che risultino esenti da "minerali dei conflitti".

Le Nostre Misure di due Diligence per la Supply Chain

Ecobat utilizza numerosi fornitori che si occupano di vendite di beni, forniture di servizi e supportano in altro modo le nostre attività. La supply chain coinvolta nella produzione di alcuni dei nostri prodotti è complessa e prevede la presenza di numerosi passaggi fra Ecobat e le fonti delle materie prime utilizzate nel processo di produzione. Per poter far fronte in modo efficace ai rischi di schiavitù moderna nell'ambito dell'intera supply chain, gestiamo attivamente e comunichiamo chiaramente le nostre aspettative ai fornitori diretti lungo tutta la supply chain.

Al fine di conseguire l'obiettivo di assicurare che la schiavitù ed il traffico di esseri umani non trovino spazio all'interno della propria supply chain, Ecobat ha implementato le seguenti misure di due diligence per garantire un approvvigionamento improntato ad eticità:

VERIFICA DEI FORNITORI

Ecobat si impegna a lavorare esclusivamente con fornitori che non facciano ricorso ad alcuna forma di lavoro coatto o forzato, schiavitù, servitù oppure qualsiasi altro metodo che possa contribuire alla schiavitù od al traffico di esseri umani. Formiamo i nostri dipendenti all'utilizzo di contratti e accordi con i fornitori che impongano ai medesimi di verificare che le proprie attività e operazioni vengano svolte in conformità a tutte le leggi ed i regolamenti vigenti e applicabili, compresi quelli relativi a pratiche di lavoro legalmente accettabili.

CERTIFICAZIONE E AUDIT DEI FORNITORI

Ecobat fornisce ai dipendenti interessati contratti e accordi con i fornitori che prevedono clausole e disposizioni implicanti la conferma, da parte dei fornitori, dello svolgimento delle proprie attività produttive e operazioni commerciali in conformità a tutte le leggi applicabili in materia di assunzioni, salari, orari e condizioni di impiego, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché tutte le altre leggi e regolamenti in materia di impiego e luoghi di lavoro. Ecobat forma i propri dipendenti affinché chiedano ai fornitori la certificazione dello svolgimento delle proprie attività in conformità a tutte le leggi applicabili, comprese quelle che impongono il trattamento equo dei lavoratori, il rispetto dei diritti umani e la predisposizione di ambienti di lavoro sicuri e salubri. Ecobat profonde ogni sforzo per inserire nei propri contratti con i fornitori il diritto, da parte di Ecobat, di effettuare audit di conformità dei fornitori.

Ecobat intrattiene rapporti commerciali con aziende che non fanno ricorso a schiavitù, servitù, lavoro coatto o forzato, oppure qualsiasi altro metodo che possa contribuire alla schiavitù moderna od al traffico di esseri umani.

PRATICHE INTERNE DI ASSUNZIONE – DIPENDENTI E LAVORATORI INTERINALI

Ecobat procede a controlli sul diritto al lavoro (Right to Work checks) per tutti i propri dipendenti diretti, appaltatori, collaboratori e fornitori prima che questi assumano qualsiasi incarico od inizino a lavorare con l'Azienda. Ciò include la verifica, ove applicabile, che l'aspirante lavoratore sia in possesso di un permesso di lavoro valido e che abbia l'età giusta per lavorare. A tutti i dipendenti che inizino a lavorare per Ecobat viene fornita copia delle linee guida sull'argomento, compreso il nostro Codice Etico e di Condotta Professionale, il quale viene comunque loro illustrato al momento dell'ingresso in Azienda. Ciascuna singola organizzazione di Ecobat, inoltre, dispone di proprie linee guida, che sono maggiormente specifiche in base al sito di attività e rafforzano i valori e le aspettative di Ecobat stessa nei confronti di tutti i propri dipendenti.

FORMAZIONE E STANDARD INTERNI

I dipendenti di Ecobat sono tenuti al rigoroso rispetto di tutte le leggi e gli standard applicabili e ad adottare un comportamento etico in tutti gli aspetti del proprio lavoro per Ecobat come condizione di impiego. Ecobat richiede ai propri dipendenti nel settore commerciale con responsabilità di gestione della supply chain, nonché al personale responsabile della gestione delle risorse umane interne a Ecobat, di partecipare a programmi di formazione mirati in modo particolare all'identificazione delle condizioni di schiavitù moderna, lavoro forzato e traffico di esseri umani, nonché alla mitigazione dei rischi nell'ambito della supply chain. Oltre alla formazione dei propri dipendenti, Ecobat mira ad un'ulteriore sensibilizzazione sulle questioni connesse alla schiavitù moderna mediante l'affissione di poster in tutte le organizzazioni e gli stabilimenti del Regno Unito.

CAMPAGNA STRONGER2GETHER

Le attività di Ecobat nel Regno Unito hanno integrato elementi e risorse della campagna Stronger2gether nel proprio programma di inserimento per sviluppare la consapevolezza sulle questioni connesse alla schiavitù moderna, in particolare il lavoro forzato, il traffico di esseri umani e altri tipi di sfruttamento occulto dei lavoratori da parte di soggetti terzi, facendo sì che tutti i nuovi dipendenti abbiano a disposizione informazioni su tali argomenti.

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

Ecobat ha rivisto i propri KPI per quanto concerne il rispetto delle leggi sulla schiavitù moderna e l'approvvigionamento responsabile, definendo i seguenti obiettivi di monitoraggio:

- richiesta, a tutto il personale dei team che si occupino di risorse umane e approvvigionamento, di completare un programma di formazione su consapevolezza e compliance in materia di schiavitù moderna; nonché
- sviluppo, distribuzione e affissione di poster e materiali di sensibilizzazione in tutti i siti del Regno Unito.

Guardare Avanti

Ecobat utilizza numerosi fornitori che si occupano di vendite di beni, forniture di servizi e supportano in altro modo le nostre attività. La supply chain coinvolta nella produzione di alcuni dei nostri prodotti è complessa e prevede la presenza di numerosi passaggi fra Ecobat e le fonti delle materie prime utilizzate nel processo di produzione. Per poter far fronte in modo efficace ai rischi di schiavitù moderna nell'ambito dell'intera supply chain, gestiamo attivamente e comunichiamo chiaramente le nostre aspettative ai fornitori diretti lungo tutta la supply chain.

Oltre alle azioni pianificate sopra illustrate, continueremo a migliorare le nostre procedure per consentire di identificare, prevenire e mitigare qualsiasi rischio di schiavitù moderna o di traffico di esseri umani in relazione ai fornitori diretti ed indiretti, nuovi oppure esistenti.

Le nostre dichiarazioni sulla Responsabilità Sociale Aziendale e la presente Dichiarazione sulla Schiavitù Moderna di Ecobat sono disponibili sul sito web di Ecobat Technologies, unitamente alle informazioni sulla Sostenibilità e la Responsabilità Sociale Aziendale.

Approvato dal consiglio di amministrazione in data 29 maggio 2024



Tom Slabe

CEO E PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Questa dichiarazione è stata pubblicata in conformità al Capitolo 30, Parte 6, Sezione 54 (Transparency in supply chains etc.) del Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito. Essa costituisce la dichiarazione sulla schiavitù ed il traffico di esseri umani per Ecobat, LLC ("Ecobat") e le sue filiali a livello mondiale per l'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2023.

