

# Declaración de esclavitud moderna de Ecobat

ecobat

## Introducción

En Ecobat, nos comprometemos a garantizar que los materiales utilizados en nuestros productos se han obtenido de manera ética. Nos comprometemos a asegurar que nuestra cadena de suministro refleja nuestros valores y respeto por los derechos humanos.

De acuerdo con nuestra ética y cultura corporativa, Ecobat se compromete a ser un buen ciudadano corporativo. Esto incluye garantizar la salud, seguridad y protección de las personas en contacto con nuestros productos y negocios, así como gestionar nuestras obligaciones en relación con la esclavitud moderna. Según la ley, esclavitud moderna incluye trabajo forzado, servidumbre, trata de personas y cualquier otro tipo de explotación oculta de trabajadores por parte de terceros. Esperamos un compromiso similar de todos nuestros socios de la cadena de suministro.

## Nuestra Organización

Ecobat es el mayor productor de plomo del mundo, produciendo más de 800 000 toneladas métricas al año en más de 15 centros en Europa, Estados Unidos y Sudáfrica. Ecobat maximiza el valor de sus operaciones produciendo plomo y aleaciones de plomo de máxima calidad, específicamente diseñados para la industria de baterías, minería y otros sectores, tanto a partir de materiales reciclados como primarios. Además, Ecobat procesa y suministra en diferentes formas plata, ánodos y láminas de plomo, zinc, aluminio, minerales industriales, plásticos y espumas de polietileno, y ofrece servicios que incluyen la recogida de baterías usadas y la distribución de nuevas baterías. Excelencia es la consigna de todas las operaciones, pero particularmente en el servicio de atención al cliente, experiencia técnica y cuestiones de seguridad, salud y medio ambiente.

**HAGA CLIC AQUÍ PARA OBTENER LA DECLARACIÓN DE ESCLAVITUD MODERNA EN:**

Inglés

Francés

Italiano

Alemán

Holandés

NOTA: Las copias impresas de este documento no están controladas. En caso de conflicto entre la versión impresa y la electrónica de este documento, prevalece la versión controlada publicada en línea.

## Nuestra Cadena De Suministro y Directrices para Los Empleados

Ecobat continúa realizando esfuerzos con la debida diligencia para combatir cualquier forma de esclavitud moderna, trabajo forzado o trata de personas como se pone de manifiesto en nuestras declaraciones de responsabilidad social corporativa que incluyen los siguientes documentos individuales:

### CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA EMPRESARIAL DE ECOBAT

La Junta Directiva de Ecobat y su equipo de alta dirección están comprometidos con los valores principales de nuestro Grupo y esperamos el mismo compromiso de cada uno de los empleados. Comportamiento ético, ofertas de productos de gran calidad, calidad del servicio, liderazgo en seguridad, salud y medio ambiente, innovación tecnológica: estos valores definen a Ecobat. Mantener la confianza y el respeto de nuestros accionistas es responsabilidad de cada una de las personas de nuestro Grupo. Nuestro Código de ética y conducta empresarial (el "Código") está diseñado para ayudarnos a cada uno de nosotros a cumplir dicha obligación. El Código expone las directrices de Ecobat sobre cómo llevamos a cabo negocios en todo el mundo. Los principios respaldan el pleno cumplimiento de las leyes aplicables. También representan cómo ponemos nuestros valores en práctica en el trabajo cada día. Todos debemos comprometernos a comprender, defender y acatar el Código.

### DIRECTRICES DE LÍNEA DE AYUDA ÉTICA Y CONFIDENCIAL

En Ecobat también se aplican unas Directrices de línea de ayuda ética y confidencial, también conocidas como línea "SpeakUp", que alientan a los individuos a denunciar delitos en cualquier forma, incluyendo, pero sin limitarse a, violaciones de derechos humanos, como la esclavitud moderna. La línea SpeakUp permite realizar denuncias anónimas, de modo que se reduce el riesgo o temor a represalias, y puede accederse a través de teléfono, mensaje de texto, web o correo electrónico. En nuestros sitios se muestra una copia de los datos de contacto de la línea SpeakUp, poniendo de relieve y analizando la sensibilización como parte de nuestra comunicación y formación permanente.

### DECLARACIÓN DE MINERALES EN CONFLICTO

Ecobat ha determinado que actualmente requiere el uso de uno o más de los cuatro minerales en conflicto listados para la producción de alguno de sus productos. Sin embargo, Ecobat se esfuerza por no comprar directamente ningún material en conflicto que financien o del que se beneficien directa o indirectamente grupos armados de República Democrática del Congo ("RDC") o países vecinos. Con este propósito, Ecobat exige a sus proveedores directos que estén libres de conflicto en la RDC y, además, que hayan implementado medidas internas de diligencia debida para el aprovisionamiento libre de conflicto.

## Medidas de Diligencia Debida en Nuestra Cadena de Suministro

Ecobat cuenta con una amplia variedad de proveedores que suministran productos para la venta, prestan servicios, y de alguna otra forma respaldan nuestras operaciones. La cadena de suministro que interviene en la fabricación de algunos de nuestros productos es compleja, ya que implica múltiples niveles entre Ecobat y la fuente de las materias primas que entran en el proceso de fabricación. Para gestionar los riesgos de la esclavitud moderna de manera eficaz a lo largo de toda la cadena de suministro, gestionamos activamente y comunicamos claramente nuestras expectativas en toda la cadena de suministro a nuestros proveedores directos.

En aras de garantizar que no se ejerce trata de personas ni esclavitud en su cadena de suministro, Ecobat ha implementado las siguientes medidas internas de diligencia debida para un aprovisionamiento ético:

### VERIFICACIÓN DEL PROVEEDOR

Ecobat se compromete a trabajar únicamente con proveedores que no utilicen trabajos forzados o afines a la esclavitud, esclavitud, servidumbre o cualquier otro método que pudiera contribuir a la esclavitud o a la trata de personas. Formamos a nuestros empleados para que hagan uso de contratos y acuerdos que exijan a los proveedores verificar que realizan negocios y operaciones de conformidad con todas las leyes y regulaciones jurisdiccionales aplicables, incluyendo aquellas pertenecientes a prácticas laborales legalmente aceptables.

### AUDITORÍA Y CERTIFICACIÓN DE PROVEEDOR

Ecobat ofrece a los empleados relevantes contratos y acuerdos de proveedor que incluyen cláusulas y disposiciones que confirman que los proveedores hacen negocios y operaciones de conformidad con todas las leyes aplicables respecto a contratación, salarios, horarios y condiciones de empleo, seguridad y salud laboral, y todas las demás leyes y regulaciones laborales y relacionadas con el lugar de trabajo. Ecobat forma a sus empleados para que exijan a los proveedores que certifiquen que realizan sus actividades de conformidad con todas las leyes aplicables, incluyendo las que les obligan a tratar a los trabajadores de manera justa, respetar los derechos humanos y proporcionar entornos de trabajo seguros y saludables. Ecobat se esfuerza por incluir el derecho de Ecobat a realizar auditorías de cumplimiento de sus proveedores en sus contratos con proveedores.

Ecobat mantiene relaciones comerciales con empresas que no utilizan trabajos forzados, esclavitud o trabajos afines a la esclavitud, servidumbre o cualquier otro método que pudiera contribuir a la esclavitud moderna o la trata de personas.

## PRÁCTICAS DE CONTRATACIÓN INTERNAS – EMPLEADOS Y TRABAJADORES TEMPORALES DE AGENCIAS

Ecobat realiza controles de “Derecho al trabajo” sobre todos los empleados, contratistas, asociados y proveedores antes de que comiencen cualquier función o trabajo dentro de la empresa. Esto incluye comprobar, si procede, que el empleado propuesto tiene un permiso de trabajo válido y la edad adecuada para trabajar. Todos los nuevos empleados que se unen a Ecobat reciben copias de las directrices pertinentes, incluido nuestro Código de ética y conducta empresarial, que también se les explica durante su incorporación. Además, cada entidad independiente tiene sus propias directrices, que son específicas de la ubicación y refuerzan los valores de Ecobat y las expectativas de todos los empleados.

### NORMAS INTERNAS Y FORMACIÓN

Los empleados de Ecobat están obligados a cumplir todas las leyes y normas aplicables y a comportarse de una manera ética en su trabajo para Ecobat como condición para el empleo. Ecobat exige a sus empleados comerciales con responsabilidad directa en la gestión de la cadena de suministro, así como al personal responsable de la gestión de recursos humanos internos de Ecobat, participar en formación relacionada específicamente con la identificación de condiciones de esclavitud moderna, trabajo forzado y cuestiones de trata de personas, y cómo mitigar riesgos en la cadena de suministro. Además de la formación de empleados, Ecobat crea conciencia sobre la esclavitud moderna mediante la colocación de carteles en nuestras instalaciones operativas y entidades en el Reino Unido.

### CAMPAÑA STRONGER2GETHER

Las operaciones de Ecobat en el Reino Unido han incorporado elementos y recursos de la campaña Stronger2gether (Juntos somos más fuertes) en nuestro programa de iniciación para aumentar la sensibilización sobre la esclavitud moderna, en particular, el trabajo forzado, la trata de mano de obra y otros tipos de explotación oculta de trabajadores por terceros, y garantizar que todos los nuevos empleados tienen información disponible respecto a lo anterior.

### INDICADORES CLAVE DE RENDIMIENTO

Ecobat ha revisado sus indicadores clave de rendimiento (KPI, por sus siglas en inglés) sobre cumplimiento de la esclavitud moderna y aprovisionamiento responsable, y ha establecido los siguientes objetivos de supervisión:

- exigencia a toda la plantilla que trabaje en nuestros equipos de compras y RR. HH. que realice formación sobre cumplimiento y sensibilización sobre la esclavitud moderna; y
- desarrollo, distribución y exhibición de carteles y materiales de sensibilización en todas las instalaciones del Reino Unido.

## Mirando al Futuro

Ecobat cuenta con una amplia variedad de proveedores que suministran productos para la venta, prestan servicios, y de alguna otra forma respaldan nuestras operaciones. La cadena de suministro que interviene en la fabricación de algunos de nuestros productos es compleja, ya que implica múltiples niveles entre Ecobat y la fuente de las materias primas que entran en el proceso de fabricación. Para gestionar los riesgos de la esclavitud moderna de manera eficaz a lo largo de toda la cadena de suministro, gestionamos activamente y comunicamos claramente nuestras expectativas en toda la cadena de suministro a nuestros proveedores directos.

Además de las acciones planificadas anteriores continuaremos mejorando nuestros procedimientos para que nos ayuden a identificar, prevenir y mitigar cualquier riesgo de esclavitud moderna o trata de personas en relación con proveedores directos e indirectos, nuevos y existentes.

Además de nuestras declaraciones de responsabilidad social corporativa, esta Declaración de esclavitud moderna de Ecobat Technologies está disponible en nuestro sitio web junto con nuestra información sobre sostenibilidad y responsabilidad social corporativa.

Aprobado por la junta el 29 de Mayo de 2024



Tom Slabe

**DIRECTOR EJECUTIVO Y  
PRESIDENTE DE LA JUNTA**

Esta declaración ha sido publicada de conformidad con el Capítulo 30, Parte 6, Sección 54 (Transparencia en las cadenas de suministro, etc.) de la Ley de esclavitud moderna del Reino Unido de 2015. Constituye la declaración sobre esclavitud y trata de personas de Ecobat, LLC ("Ecobat") y sus filiales mundiales para el ejercicio fiscal que finaliza el 31 de diciembre de 2023.

